



Circular Laboral 3/2019

Barcelona, 20 de Març de 2019

REIAL DECRET LLEI 8/2019, DE 8 DE MARÇ, DE MESURES URGENTS DE PROTECCIÓ SOCIAL I LLUITA CONTRA LA PRECARIETAT LABORAL EN LA JORNADA DE TREBALL.

El passat dimarts dia 12 de març, va ser publicat en el BOE el Reial decret llei 8/2019, les novetats més importants són:

1. OBLIGACIÓ REGISTRE JORNADA

Es modifica l'article 34.9 de l'Estatut dels treballadors obligant a totes les empreses a dur a terme un registre de jornada de tots els treballadors, en el que s'haurà d'indicar detalladament **l'hora d'inici i final de la jornada de treball** de cada treballador. L'empresa haurà de conservar els registres de jornada durant 4 anys. L'entrada en vigor d'aquest obligació serà a partir del **12 de Maig del 2019**.

El decret no estableix quin mètode de registre de jornada han d'utilitzar les empreses, aquest haurà de ser acordat mitjançant negociació col·lectiva, acord d'empresa o de lliure elecció per part de l'empresari prèvia consulta als representants dels treballadors en el cas de que en tinguin.

2. BONIFICACIONS EMPRESARIALS

A. Aturats de llarga duració

S'estableix una bonificació, a la quota empresarial de seguretat social, per a la contractació indefinida de persones aturades inscrites a l'oficina d'atur almenys 12 mesos dels 18 mesos anteriors a la realització del contracte. La bonificació serà:

- **HOMES: 1.300 euros/ anuals** durant 3 anys. (108,33 euros/mes)
- **DONES: 1.500 euros/ anuals** durant 3 anys. (125 euros/mes)

L'empresa estarà obligada a mantenir el treballador contractat durant 3 anys i el nombre de treballadors en plantilla durant els dos primers anys de vigència.



3. SUBSIDI PER A ATURATS MAJORS DE 52 ANYS

Es redueix l'edat d'accés a aquest subsidi que passa de 55 anys a **52 anys**.

4. COTITZACIONS DURANT PERIODES DE REDUCCIÓ DE JORNADA PER CURA DE MENORS

S'estipula que les cotitzacions durant aquest període s'incrementaran al 100% del que li hagués correspost al treballador a jornada completa.

5. PRESTACIÓ PER FILL A CÀRREC

S'incrementa la quantia de la prestació de fill a càrrec de 291 a 341 euros anuals per a llars amb ingressos inferiors a 12.313 euros anuals.

6. PENSÍO MÍNIMA PER INCAPACITAT PERMANENT TOTAL PER A MENORS DE 60 ANYS.

S'incrementa l'import mínim de la pensió contributiva per incapacitat permanent total de menors de 60 anys que passa de 5.552,40 a 6.991,60 euros anuals.

Restem a la vostra disposició per a qualsevol dubte o aclariment

Departament laboral

Barcelona Advocats i Assessors SLP