



Circular Laboral 4/2019
Barcelona, 10 de Maig de 2019

REGISTRE SALARIAL

Tal i com els vàrem informar en una circular anterior, el passat dia 7 de març del 2019 va ser publicat en el BOE el Reial Decret llei 6/2019 que entre d' altres novetats, modificava la redacció de l' article 28 del Estatut dels Treballadors, en la que s' introdueix l' obligació de les empreses a tenir un registre salarial, quedant l' article redactat de la següent manera:

Article 28. Igualtat de remuneració per raó de sexe.

1. L' empresari està obligat a pagar por la prestació d' una feina d' igual valor la mateixa retribució, satisfeta directa o indirectament, i sigui quina sigui la naturalesa de la mateixa, salarial o extrasalarial, sense que pugui produir-se discriminació por raó de sexe en cap dels elements o condicions d' aquesta.

Una feina tindrà igual valor que una altra quan la naturalesa de les funcions o tasques efectivament encomanades, les condicions educatives, professionals o de formació exigides per el seu exercici, els factors estrictament relacionats amb el seu desenvolupament y las condicions laborals en las que les activitats es duen a terme en realitat són equivalents.

2. L' empresari està obligat a dur a terme un registre amb els valors mitjos dels salaris, els complements salarials i les percepcions extrasalarials de la seva plantilla, separats per sexes i distribuïts per grups professionals, categories professionals o llocs de treball iguals i d' igual valor.

Els treballadors tindran dret a accedir, a través del representant legal dels treballadors a l' empresa, al registre salarial de la seva empresa.

3. Quan en una empresa amb almenys 50 treballadors, la mitjana de retribucions als treballadors d' un sexe sigui superior als de l' altre en un 25% o més, agafant el conjunto de la mesa salarial o la mitjana de las percepcions satisfetes, l' empresari haurà d' influir en el registre salarial una justificació de que dita diferencia respon a motius no relacionats amb el sexe de les persones treballadores.

Segons el reial decret aquesta obligació va entrar en vigor el passat dia **8 de març del 2019**, per tant, no tenir realitzat el registre de salaris potser motiu de sanció per part de la inspecció de treball. Es per aquest motiu que ens posem a la seva disposició per l' assessorament, gestió i confecció del registre salarial de la seva plantilla.

Restem a la vostra disposició per a qualsevol dubte o aclariment.

Departament Laboral

Barcelona Advocats i Assessors SLP